

NØGLETAL HITTER PÅ TAVLEMØDET

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Tal for nyinfektioner, dagsydelse eller noget helt tredje bliver vendt på tavlemødet hos Torben Brodersen.

Torben Brodersen havde svært ved at få gang i tavlemøderne – eller informationsmøderne, som de hedder hos ham.

”Men vi havde brug for de møder. Der blev ikke informeret nok, og jeg ville også gerne løfte motivationen,” fortæller han.

Derfor fik han en hjælpende hånd gennem projektet

God ledelse og gode produktionsresultater. Med et besøg af en konsulent fra SEGES blev han sat grundigt ind i hele DMS Dyreregistrering – det tog en time – de fik en snak om tavlemøder, og så fik han inspiration til, hvordan man kan bruge Nøgletalstjek og Kritiske målepunkter (KMP) på møderne. Og det har virkelig givet møderne et løft. Fx drøfter de ofte inseminerings- og drægtighedsprocenten.

”Så tager vi en snak om, hvordan det går med at finde brunster. Det er en god måde at gøre reprotallene synlige for dem,” fortæller Torben Brodersen.

Han er også begejstret for tallet ‘KMP - Dagsydelse’, som han har med på hvert møde, ligesom de hver gang ser på den totale mælkeydelse via KMP og også af og til vender prognosen. Ved hvert møde benchmarker han desuden bedriften op mod andre bedrifter i Nøgletalstjek.

”Det er let for de udenlandske medarbejdere at forholde sig til. De kan hurtigt se, om vi er i det grønne område, og så er det jo fint,” fortæller han.



GOD ANLEDNING TIL ROS

De bruger også nøgletallene til at drøfte, hvordan de løser konkrete udfordringer.

”Vi har fået B-streptokokker ind i besætningen. Derfor ser vi en del på tal for nyinfektioner og snakker om, hvordan vi håndterer det,” fortæller Torben Brodersen, og tilføjer:

”Nøgletallene er også en god anledning til at give ros. Det kan man nemt glemme i en travl hverdag. Men når vi kan se på nøgletallene, at vi virkelig rykker på et punkt, så er der en anledning til at fremhæve det og rose indsatsen, og det giver motivation til både danske og udenlandske medarbejdere.”

Selv om det har krævet tilvænning at køre møderne, vil Torben Brodersen i dag ikke undvære dem.

”Vi laver aldrig om i en arbejdsprocedure, uden det har været oppe på et møde, så medarbejderne har haft mulighed for at komme med indspil til det. Jeg håber og tror, det er med til at motivere dem, og jeg vil jo gerne holde længe på mine medarbejdere,” smiler han.

STYRK LEDELSEN OG PRODUKTIONEN

SEGES søger fem-seks bedrifter til projektet God ledelse og gode produktionsresultater. Fokus er at få det optimale ud af landmandens daglige ledelse med mulighederne i DMS Dyreregistrering og tavlemødet som omdrejningspunkt. Rådgivningen baseres på observationer af dagligdagen på bedriften og på en øget opmærksomhed på, hvad der motiverer den enkelte medarbejder.

Med udgangspunkt i hvad du gerne vil opnå, udarbejder vi i fællesskab en udviklingsplan med målsætning om bedre ledelse og bedre produktionsresultater.

Et deltagerkrav er en motivation for at bruge DMS Dyreregistrering. Du og din(e) ansatte skal afsætte tid til to besøg i opstarten i april og opfølgning i ca. seks måneder herefter.

Tilmeldingsfristen er 4. marts.

Kontakt:

Projektleder Lars A. H. Nielsen, SEGES Kvæg, lan@seges.dk, T 3092 1754. Eller kontakt os på Videnscaféen for DMS Dyreregistrering på KvægKongres2016.

Se også en kort film om, hvordan en anden bedrift bruger nøgletal på tavlemødet. Se den [her](#)

Artiklen har været bragt i kvægNYT nr. 01 – 2016